

Appel à communications

GRH et management en milieu insulaire

Journées d'Etude en ligne · mercredi 27 et jeudi 28 janvier 2027

Les territoires insulaires constituent des terrains singuliers pour la gestion des ressources humaines et le management. L'éloignement, l'étroitesse des marchés du travail, la place souvent centrale du secteur public, la diversité des cultures et des langues ou encore l'exposition aux risques climatiques y façonnent les pratiques des organisations comme les trajectoires des salariés. Ces spécificités restent pourtant peu prises en compte par des modèles de gestion largement conçus pour de grands ensembles continentaux.

Organisé par le Groupe de Recherche Thématique (GRT) de l'AGRH consacré au management en contexte insulaire, ces deux demi-journée en ligne réunissent chercheurs de métropole et des Outre mers. Elles visent à confronter terrains, concepts et méthodes, et à construire une lecture comparée de l'insularité en GRH et en management.

Dans une perspective pluridisciplinaire, les contributions issues de l'anthropologie, de la psychologie, de la sociologie, de l'économie, du droit ou des sciences de l'éducation sont également bienvenues, dès lors qu'elles éclairent les enjeux humains et organisationnels propres aux territoires insulaires

AXES THÉMATIQUES NON EXHAUSTIFS

- **Marchés du travail insulaires** : attractivité, fidélisation, mobilités, départs et retours des talents, etc.
- **GRH interculturelle** : rapport au travail, à l'autorité, équipes mixtes, relations interculturelles, etc.
- **Institutions et dialogue social** : droit du travail, poids du secteur public, relations sociales, liens avec la métropole, etc.
- **Résilience et risques** : prévention et gestion de crise, dépendances extérieures, continuité d'activité, etc.
- **Petites organisations** : TPE, entreprises familiales, économie informelle, entrepreneuriat et réseaux de proximité.
- **Tourisme, RSE et soutenabilité** : emploi touristique, responsabilité sociale, préservation des ressources et des cultures
- **Santé et social** : turnover, isolement professionnel, polyvalence, normes nationales et mise à l'échelle locale

CONTRIBUTIONS ATTENDUES

Trois formats sont proposés : **recherches abouties** (résultats empiriques ou apports conceptuels), **recherches en cours** (projets, terrains en construction, travaux doctoraux), **recherches en construction** (projet de recherche, recherche de partenariats).

DÉROULEMENT

Les Journées d'étude se tiennent en visioconférence sur deux fins d'après-midi (heure de Paris), afin de réunir le plus confortablement possible un maximum de fuseaux horaires. Participation libre et gratuite, sur inscription :

HORAIRES (HEURE LOCALE)

Heure locale	Mer. 27 janv.	Jeu. 28 janv.
Polynésie fr.	6h00 – 8h00	7h00 – 9h00
Antilles	12h00 – 14h00	13h00 – 15h00
Métropole	17h00 – 19h00	18h00 – 20h00
La Réunion	20h00 – 22h00	21h00 – 23h00

CALENDRIER

Date	Étape
29 nov. 2026	Date limite d'envoi des résumés
8 déc. 2026	Notification aux auteurs Programme
18 déc. 2026	définitif
15 janv. 2027	Envoi des supports de présentation
27–28 janv. 2027	Journées d'Etude en ligne

MODALITÉS DE SOUMISSION

Les propositions prennent la forme d'un résumé de 1 000 à 1 500 mots (hors références) présentant la question de recherche, le cadre théorique, le terrain et la méthode, les résultats obtenus ou attendus et l'apport à la compréhension de l'insularité. Une page de garde séparée indique le titre, les auteurs, leurs affiliations, et cinq mots-clés. Envoi au format Word ou PDF avant le **29 novembre 2026**. Les propositions sont évaluées en double aveugle par le comité scientifique.

ORGANISATION

Mickael Dupré (EASTCO, Université de Polynésie Française), Virginie MOISSON (CEMOI, IAE La Réunion), Johanna PIERRE-JUSTIN VIRAPATIRIN (CREDDI, Université des Antilles).

Contacts : mickael.dupre@upf.pf , virginie.moisson@univ-reunion.fr , johanna.pierre-justin@univ-antilles.fr