# COMITE de SUIVI INDIVIDUEL du DOCTORANT (CSI)

Textes de référence :

* Arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat
* Chartes des thèses de l’UPF

|  |
| --- |
| Le comité de suivi individuel du doctorant **veille au bon déroulement du cursus** en s'appuyant sur la charte des thèses de l’UPF et la convention de formation doctorale.  Le comité de suivi individuel du doctorant assure **un accompagnement de ce dernier pendant toute la durée du doctorat**. Il se réunit obligatoirement avant l'inscription en deuxième année et ensuite avant chaque nouvelle inscription jusqu'à la fin du doctorat.  Les entretiens sont organisés sous la forme de trois étapes distinctes :  1/**présentation de l'avancement des travaux et discussions**  2/**entretien avec le doctorant sans la direction de thèse**  3/**entretien avec la direction de thèse sans le doctorant**  Au cours de l'entretien avec le doctorant, le comité **évalue les conditions de sa formation et les avancées de sa recherche**. Lors de ce même entretien, il est particulièrement **vigilant à repérer toute forme de conflit, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste**. Il formule des recommandations et transmet un rapport de l'entretien au directeur de l'école doctorale, au doctorant et au directeur de thèse.  **En cas de difficulté, le comité de suivi individuel du doctorant alerte l'Ecole doctorale**, qui prend toute mesure nécessaire relative à la situation du doctorant et au déroulement de son doctorat. Dès que l'Ecole doctorale prend connaissance d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes, elle procède à un signalement à la cellule d'écoute de l'établissement contre les discriminations et les violences sexuelles.  Dans la mesure du possible, la composition du comité de suivi individuel du doctorant devra rester constante tout au long de son doctorat. Le comité de suivi individuel du doctorant comprend :  -au moins deux membres titulaires du doctorat ne participant pas à la direction du travail du doctorant dont au moins un membre extérieur à l’UPF.  -au moins un spécialiste du domaine de recherche abordé.  -au moins un non spécialiste du domaine de recherche abordé.  Les membres de ce comité **ne participent pas à la direction du travail du doctorant et ne peuvent pas être rapporteurs de la thèse**. Le doctorant devra être consulté sur la composition de son comité de suivi individuel, avant sa réunion. |

1. Le comité de suivi individuel **transmet confidentiellement le présent** rapport de ses entretiens à l’Ecole Doctorale du Pacifique **par mail : [ecole-doctorale@upf.pf](mailto:ecole-doctorale@upf.pf)**
2. Après validation par l’Ecole Doctorale du Pacifique, le rapport sera envoyé à la direction de la thèse, et au doctorant pour signature et pour un retour à l’ED.

# Rapport du Comité de Suivi Individuel du .. /.. / 20..

**Le Doctorant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOM, Prénom | Année de thèse | Labo/équipe de recherche |
|  |  |  |

**La Direction de thèse**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOM, Prénom | Fonction | Labo/équipe de recherche - Institution |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Les Membres du CSI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOM, Prénom | Fonction, Grade | Labo/équipe de recherche – Organisme - contact |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**1 - ELEMENTS GENERAUX (sujet de thèse, partenaires éventuels, financements, etc.) :**

|  |
| --- |
|  |

**2 - AVANCEMENT : discussion relative aux résultats scientifiques et propositions pour orienter le travail de recherche:**

|  |
| --- |
|  |

**3 - DEROULEMENT : des problèmes potentiels ou existants préjudiciables à l’avancée de la thèse ont‐ils été soulevés ? (Scientifiques, logistiques, humains, etc.)**

|  |
| --- |
|  |

**4 – FORMATIONS (bilan des formations déjà suivies, formation à suivre, adéquation des formations avec le projet de thèse et le projet professionnel, etc.) :**

|  |
| --- |
|  |

**5 – AVIS (RE)INSCRIPTION des membres du CSI pour l’année universitaire suivante :**

🞏 FAVORABLE

🞏 RESERVE

**6 – SYNTHESES DU CSI :**

|  |
| --- |
| **Présentation des travaux de recherche** : |
| **Entretien avec le doctorant (sans la direction de thèse)** : |
| **Entretien avec la direction de thèse (sans le doctorant) :** |

**SIGNATURES des Membres du CSI:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOM, Prénom |  |  |  |
| Signature |  |  |  |

POUR RAPPEL : le comité de suivi individuel **transmet confidentiellement le présent** rapport de ses entretiens à l’Ecole Doctorale du Pacifique **par mail :** [**ecole-doctorale@upf.pf**](mailto:ecole-doctorale@upf.pf)

**Vu et pris connaissance :**

**SIGNATURES du Doctorant et de la Direction de thèse :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOM, Prénom |  |  |  |
| Signature |  |  |  |